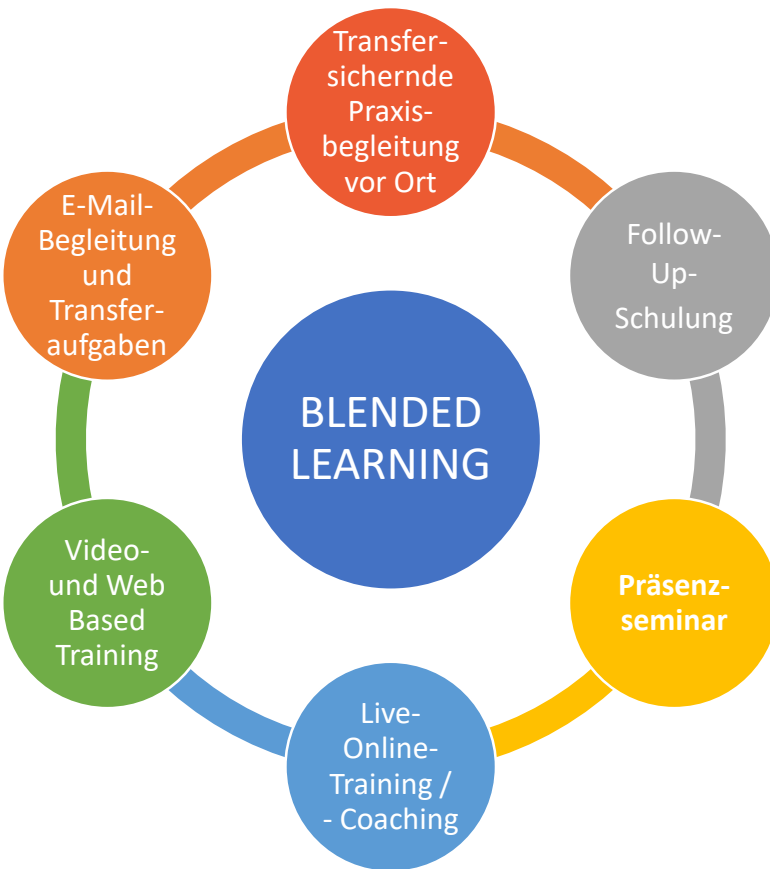


BLENDED LEARNING

interaktiv und nachhaltig

Ob Live-Online-Sessions, Video- oder Web Based Training, Transferaufgaben, Praxisbegleitung vor Ort oder eine klassische Follow-Up-Schulung – ob dem Präsenztraining vor- und/oder nachgeschaltet...das kommt auf das Thema, die Vorkenntnisse, Ihre Ziele und Vorstellungen an. **Daher stellen wir mit Ihnen gemeinsam ein individuelles Weiterbildungskonzept zusammen.**



In Präsenzseminaren erfahren Teilnehmende Neues. Sie können sich selbst, ihr Verhalten und Ihre Praxis-Situationen reflektieren. Sie gewinnen auch durch die Gruppensituation und die Erfahrungen anderer Teilnehmenden neue Kenntnisse. Im Rahmen der Präsenzseminare wird auch mit Methodenvielfalt und unter aktiver Einbindung der Teilnehmenden gearbeitet.

Im Rahmen von Live-Online-Trainings bzw. –coachings ist der Trainer/die Trainerin über Videobild und Ton live erlebbar. In der Echtzeit-Situation kann spontan auf Fragen eingegangen werden. Durch unterschiedliche Methoden entsteht eine lebendige und aktive Lernsession. Mit einer begrenzten Teilnehmerzahl von max. 12 Personen lassen sich interaktive und auf das Lernen fokussierte Veranstaltungen durchführen.

Hier steht die Selbststeuerung des Teilnehmenden im Vordergrund. Die Module sind zeitlich und örtlich flexibel abrufbar. Die Teilnehmenden können die entsprechenden Module über eine bestimmte Nutzungsdauer, wann und so oft sie wollen, abrufen. Zur Wissenssicherung und Überprüfung des Lernfortschrittes sind Aufgaben im Rahmen von Selbstreflexionen oder Quiz eingebaut. Die Teilnehmenden können in den jeweiligen Nutzergruppen ihre Arbeitsergebnisse teilen, Fragen stellen und Diskussionen führen. Je nach Wunsch und Zielsetzung können diese Module in ein firmeneigenes LMS übernommen werden.

Im Rahmen fest definierter Abstände erhalten die Teilnehmenden Aufgaben bzw. Fragestellungen zur Reflexion bzgl. der Umsetzung der Lerninhalte in der Praxis. Dies gibt den Teilnehmenden die Möglichkeit ihr Wissen zu überprüfen, Inhalte zu wiederholen, Fragen zu stellen und im Austausch mit dem Trainer / der Trainerin Praxisfälle zu besprechen. Dieses Element kann auch für den weiteren Wissenserwerb genutzt werden; dann erhalten die Teilnehmenden über einen definierten Zeitraum auf das Seminarthema aufbauende Informationen.

Bei der Praxisbegleitung vor Ort steht die praktische Umsetzung und die Optimierung gewählter Methoden im Vordergrund. Die Teilnehmenden erhalten direkt Feedback im realen Umfeld und den realen Anforderungen des Arbeitsalltages. Dadurch ist die Umsetzung der Lerninhalte in der Praxis gewährleistet und die Akzeptanz der Teilnehmenden entsprechend hoch.

Im Rahmen einer Follow-Up-Schulung wird die Umsetzung des Gelernten reflektiert, neue Handlungsoptionen erarbeitet und das erworbene Wissen in Gruppensequenzen ausgetauscht, ausprobiert und angewandt. Die Teilnehmenden gewinnen durch die Erfahrungen anderer Teilnehmenden neue Kenntnisse; aktive Übungen machen dies erlebbar.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Beste Grüße *Birgit Schäfer*

Tel. +49 89 44 43 92 81 Mobil +49 178 40 369 04 info@coaching-training-schaefer.de www.coaching-training-schaefer.de

Blended Learning ist eine **zeitgemäße Möglichkeit**, nachhaltiges, spannendes und motivierendes Lernen zu verwirklichen. Wir wollen mit unserem Angebot **das Beste aus klassischen Präsenztrainings und digitalen Lernformaten verbinden.**

Weiterbildung ist nur dann nachhaltig, wenn sie **methodisch abwechslungsreich, interaktiv** ist und die **Praxissituation der Teilnehmenden** größtmöglich abbildet. Wir wollen erreichen, dass die Teilnehmenden mit **Lernfreude und Motivation** dabei sind, die **Inhalte aktiv und praxisnah mitgestalten** und somit den größtmöglichen Nutzen für sich aus der Weiterbildung ziehen können.